



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c). Rinnovo 2022/2026.
-----------------	--

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 238 del 15-09-2022

Il Direttore

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, ROSANNA CHIRCO;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: il direttore Celona Maria

- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento ROSANNA CHIRCO, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Direttore

MARIA CELONA

(Firmato digitalmente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

PERSONALE

Preliminare n. 237 del 14-09-2022

Oggetto:	Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c). Rinnovo 2022/2026.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Premesso:

Che l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;

Richiamate:

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Direttiva n. 2/2019 della Funzione Pubblica che *ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti precedentemente: Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*

Considerato che, con Delibera del CdA. del 13/03/2014 n.9, l'Istituzione Comunale Marsala Schola. ha emanato specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c), dando atto che il medesimo Comitato sostituisce e unifica il "Comitato per le pari opportunità e il Comitato sul fenomeno del mobbing" previsti dai CC.NN.LL.;

Evidenziato che il CUG, come prevede la citata legge, ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione individuati tra il personale dirigente e non dirigente a tempo indeterminato e determinato, tra i quali il Presidente

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

designato dall'amministrazione, al fine di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che in ultimo con Delibera del CdA n. 11 del 26.04.2022 è stato approvato il PIAO triennio 2022/24: Sottosezione 3.5 "Piano triennale delle Azioni Positive 2022/2024;

Considerato che con determina del Direttore n. 155 del 2.7.2018 è stato costituito il CUG dell'Istituzione avente validità anni quattro, che si è insediato in data 18/07/2018;

Considerato che il CUG in atto nominato è in scadenza e pertanto si rende necessario procedere al suo rinnovo;

Viste le note del Direttore del 13.5.2022 – Prot. n.284 e di sollecito del 20.6.2022– prot. 3793- con le quali è stato chiesto alle OO.SS. la designazione di un componente titolare e un componente supplente per far parte del CUG, adempimento propedeutico al suo rinnovo;

Evidenziato che le OO.SS. riscontrando le superiori note hanno individuato i componenti titolari e supplenti nelle seguenti persone:

Componenti OOSS

- 1) Sig. Genco Rosario - CISL FP (titolare) e
- 2) Sig.ra Asaro Lina Mariana – CISL FP (supplente) giusta nota prot. n. 3266 del 26.5.2022
- 3) sig.ra Vaiarello Anna Maria - FP CGIL (titolare) e
- 4) Sig. Scalfani Antonio – FP CGIL (supplente), giusta nota prot. n. 3884 del 24.6.2022,
- 5) Sig.ra Pipitone Giovanna – UIL FPL (titolare) e
- 6) Sig.ra Genna Luigina Tiziana – UIL FP (supplente) giusta nota prot. n.5189 del 12.9.2022;

Ritenuto che altresì è necessario procedere ad individuare un numero paritetico di dipendenti dell'Istituzione da nominare quali titolari e supplenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nonché designare altrettanti dipendenti supplenti;

Richiamata la nota del Direttore del 31.8.2022- prot.5043-, di manifestazione di interesse, rivolta a tutto il personale dell'Istituzione, per la designazione dei componenti dell'Amministrazione a far parte del "Comitato Unico di Garanzia;

Preso Atto che nessun dipendente ha comunicato la propria disponibilità a far parte del CUG entro i termini stabiliti (12.9.2022);

Evidenziato che la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione e che in assenza di disponibilità, il direttore, quale responsabile della gestione del personale, procederà all'individuazione tra i dipendenti, che hanno le competenze per rivestire tale ruolo;

Ritenuto, quindi, di dover individuare, per la costituzione del CUG 2022/2026, un numero paritetico di unità fra i rappresentanti delle OO. SS. e i rappresentanti dell'Istituzione, la scelta in numero di 3 unità titolari e 3 unità supplenti può ricadere sui dipendenti qui di seguito elencati:

Componenti Titolari Amministrazione:

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

- 1- Sig.ra Reina Caterina Ornella (funzionario Amministrativo/Contabile),
- 2- Sig.ra De Vita Leonarda (Istruttore Amministrativo/contabile),
- 3- Scavone Antonia (Istruttore Educativo Socio Culturale/Insegnante),

Componenti Supplenti Amministrazione:

- 4- Sig.ra Milazzo Antonietta (Istruttore Educativo Socio Culturale/Insegnante),
- 5- Sig.ra Di Pietra Giuseppa (Istruttore Educativo Socio Culturale/Insegnante),
- 6- Sig.ra Milazzo Marianna (Esecutore Scolastico)

Dato atto che il Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni verrà nominato con successivo provvedimento dal Presidente del CDA;

Vista la Legge del 04/11/2010 n. 183;

Vista la Direttiva 04/03/2011 del Ministro della P.A. Line Guida;

Vista la Direttiva n. 2/2019 della Funzione Pubblica;

Visto il Regolamento del personale e l'organigramma dell'Ente;

Visto lo Statuto dell'Istituzione

PROPONE

Per tutto quanto in premessa specificato e che qui si intende riportato:

- Costituire, ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art. 21 comma 1° lettera c), il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), composto da n. 6 componenti effettivi (n. 3 rappresentanti delle OO.SS. e n. 3 rappresentanti l'istituzione), che rimangono in carica quattro anni con incarico rinnovabile una sola volta, nominando a tal fine i seguenti componenti:

n.6 rappresentanti delle OO. SS. maggiormente rappresentative(n. 3 titolari e n. 3 supplenti):

Sig. Genco Rosario - CISL FP (titolare),
sig.ra Vaiarello Anna Maria - FP CGIL (titolare)
Sig.ra Pipitone Giovanna – UIL FPL (titolare)

Sig.ra Asaro Lina Mariana – CISL FP (supplente)
Sig. Scalfani Antonio – FP CGIL (supplente)
Sig.ra Genna Luigina Tiziana – UIL FPL (supplente)

n. 6rappresentanti dell'Amministrazione (3 titolari e 3 supplenti):

Sig.ra Reina Caterina Ornella (titolare),

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

Sig.ra De Vita Leonarda (titolare),
Sig.ra Scavone Antonia (titolare),

Sig.ra Milazzo Antonietta (supplente),
Sig.ra Di Pietra Giuseppa (supplente),
Sig.ra Milazzo Marianna (supplente);

Dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

Dare atto che il Presidente del Comunicato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni verrà nominato con successivo provvedimento del Presidente del CDA;

Dare atto che il presente atto non comporta alcuna spesa aggiuntiva nel Bilancio;

Trasmettere il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolari e supplenti, individuati nella presente determinazione, nonché a Presidente del CDA

Dare atto che il medesimo Comitato sostituisce e unifica il "Comitato per le pari opportunità e il Comitato sul fenomeno del mobbing previsti dai CC.NN.LL.", svolgendo funzione propositiva, consultiva e di verifica;

Dare atto il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio on line dell'Istituzione Marsala Schola, ed è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al dlgs 33/2013 e sarà trasmesso automaticamente dalla procedura informatica al Responsabile per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;

Dare atto che la pubblicazione per estratto ai sensi dell'art.18 della L.R. 22/2008, come modificato dall'art.6 L.R. 11/2015, avverrà automaticamente nella sezione "Estratto Atti Pubblicità Notizia".

Il Responsabile del procedimento

ROSANNA CHIRCO

(Firmato elettronicamente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Li, 15-09-2022

Il Responsabile dell'Area

f.to MARIA CELONA

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria