



Città di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

ISTITUZIONE COMUNALE

“Marsala Schola”

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 40

DEL 20-12-2022

Oggetto: Regolamento interno per il funzionamento del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.). Presa d’atto modifica.

Il sottoscritto responsabile del procedimento amministrativo, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non ricorrono in analoghe situazioni, riferisce il seguente:

FATTO

RICHIAMATO l’art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall’art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010 il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

CONSIDERATO che il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

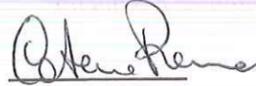
CONSIDERATO che con Determina del Direttore n.251 del 23.9.2022 è stato rinnovato il CUG, perché scaduto e quindi necessaria una nuova costituzione.

VISTE: - la direttiva del 4/3/2011 emanata dal “Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione – Il Ministro per le Pari Opportunità”, inerente : “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 con la quale sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione delle parità e pari opportunità e sono stati aggiornati alcuni indirizzi forniti con la succitata direttiva n. 4 del 2011 relativamente alle modalità di funzionamento dei CUG per meglio coordinare la loro azione con quella svolta da altri organismi previsti dalla legislazione al fine di favorirne un più efficace ruolo;

Dato Atto del verbale della seduta del CUG datato 22.11.2022 con il quale i componenti all'unanimità hanno proposto e approvato le modifiche agli artt. 5-7-14 del Regolamento vigente per il funzionamento del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

RITENUTO, pertanto, di condividere la manifestata esigenza di aggiornamento del Regolamento, che si allega alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, in parola e di procedere alla presa d'atto dell'avvenuta approvazione delle modifiche sopra riportate;

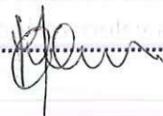
Il Responsabile del procedimento 

IL DIRETTORE dott.ssa Maria Celona,
RICHIAMATO tutto quanto in premessa specificato;
VISTO lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

PROPONE

1. DI PRENDERE ATTO delle modifiche apportate agli artt. 5-7-14 del vigente Regolamento per il funzionamento del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, siglato da tutti i componenti del medesimo Comitato in data 22.11.2022, e che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale, al fine di disciplinare le modalità di funzionamento del CUG, organismo interno all'Ente;

in parola:

IL DIRETTORE dott.ssa Maria Celona ESPRIME il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica 

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

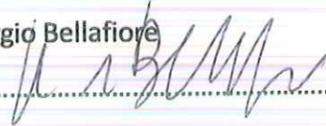
CONSIDERATA che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

CONSIDERATA l'opportunità e la necessità dell'adozione dell'atto;

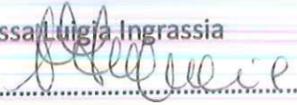
VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.14 dello Statuto dell'Istituzione reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;

Ad unanimità di voti

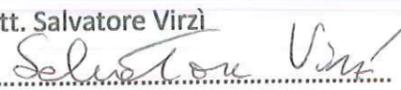
Il Presidente avv. Sergio Bellafiore



Il Componente dott.ssa Luigia Ingrassia



Il Componente Dott. Salvatore Virzi





ISTITUZIONE COMUNALE
Marsala Schola

Oggetto:	Regolamento interno per il funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)". Presa d'atto modifica.
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DELIBERA DEL C.D.A.

N. 40 del 20-12-2022

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente delibera n. 40 del 20-12-2022, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 21-12-2022.

N. Reg. Albo: 409

Lì, 21-12-2022

Il Responsabile Albo Pretorio
GIOVANNA SANTO
(Firmato elettronicamente)